

## Handleiding **SBB Werkverkenner** versie 29 september 2016

### Doelstelling gebruik SBB Werkverkenner

Het gebruik van de SBB Werkverkenner heeft tot doel om bij de arbeidsinpassing van mensen met een beperking op nieuwe gedachten te komen voor werk. Dit buiten de bestaande kaders van opleidingen of afdelingen op scholen. De Werkverkenner kan ook prima dienen voor leerlingen die afhaken in een entree of nivo 2 opleiding. Uitgangspunt is te zoeken naar mogelijkheden van maatwerk in de vorm van praktijkleren bij een erkend leerbedrijf waarmee loonwaarde ontwikkeld kan worden. Met deze werkwijze is de afgelopen 2 jaar met succes geëxperimenteerd met leerlingen in het vso- en praktijkonderwijs.

Met de SBB Werkverkenner kunnen werkprocessen uit de database van de mbo-kwalificatiedossiers geselecteerd worden die passen bij het profiel van de kandidaat. Dat profiel is samengesteld uit 7 kenmerken. De SBB Werkverkenner matcht deze kenmerken met de werkprocessen waaraan deze kenmerken gekoppeld zijn. In fase 2 van de SBB Werkverkenner zit ook een vragenlijst voor de leerling die een score oplevert op deze 7 kenmerken.

### De SBB Werkverkenner(als start van de Borissystematiek) werkt als volgt:

1. Stel het profiel van de kandidaat op aan de hand van 7 kenmerken met **Start Invullen Profiel**
2. Zoek werkprocessen uit de mbo-kwalificaties die bij dit profiel passen met **Toon resultaat**
3. Bekijk de inhoud van de werkprocessen en bepaal met welk werkproces je verder wilt
4. Zoek erkende leerbedrijven in de buurt waar dit werkproces voor komt.
5. Maak een afspraak met de praktijkopleider om de mogelijkheden met het leerbedrijf te bespreken aan de hand van de werkprocessen die bij het leerbedrijf voor komen en waar het bedrijf voor erkend is.
6. Stel samen met het leerbedrijf een maatwerkplan op met de werkprocessen\*

### De stappen nader toegelicht:

1. In de Boris Werkverkenner wordt een leerling profiel gemaakt bestaande uit 7 kenmerken met een score van 0 tm 5 (hieronder een uitleg wat hiermee bedoeld wordt):
  - Uithoudingsvermogen en inzet (staan, kracht leveren, lichamenlijk bezig zijn)
  - Ordenen en controleren (inkomende goederen controleren en op de juiste plaats wegzetten)
  - Handigheid en gevoel voor techniek
  - Zorgvuldig werken (aandacht hebben voor details, structuur aanbrengen, plannen, goed voorbereiden, dingen vastleggen, je aan regels houden, netjes werken)
  - Hygiëne, begrijpen dat het belangrijk is om schoon te werken.
  - Afstemmen en communiceren (aanwijzingen opvolgen, afstemmen, dingen melden, vragen stellen als iets onduidelijk is, problemen aangeven, een collega raadplegen)
  - Service verlenen: (dienstverlenende houding, vraag of verzoek oppakken, doorverwijzen naar collega, de klant vriendelijk benaderen, wensen van de klant centraal stellen, de klant tevreden stellen.

Met druk op **START INVULLEN PROFIEL** komen de scorebalken in beeld en kan de score aangeklikt worden of schuif met het rondje met de pijltjes als je de iPad gebruikt.

2. Toon werkprocessen met **TOON RESULTAAT** die bij dit profiel passen. Het resultaat is een lijst werkprocessen uit de kwalificaties van het mbo; het werkproces dat het meest bij het profiel past bovenaan. Het getoonde percentage is slechts een indicatie. Werkprocessen zijn de kleinste eenheid waarop geselecteerd kan worden. Een kwalificatiedossier is namelijk opgebouwd uit een beperkt aantal kerntaken en per kerntaak zijn een aantal werkprocessen geformuleerd die overeen stemmen met de werkzaamheden binnen bedrijven.

In de SBB Werkverkenner kan geschakeld worden naar de kerntaken én beroep(de complete kwalificatie met daarin alle daarbij behorende kerntaken en werkprocessen) Standaard wordt in alle bedrijfssectoren geselecteerd. Bovenin kan een filter ingesteld worden op bedrijfssector. Door het uitvinken van sectoren kan de selectie beperkt worden. Een enkele sector aangekruist laten kan betekenen dat er geen werkprocessen te vinden zijn.

3. Per werkproces kan bekeken worden:
  - \* de omschrijving van het werkproces, gewenst resultaat
  - \* gedrag(vaak geformuleerd in de vorm prestatie indicatoren)
  - \* de complexiteit, context en typering beroepshouding
  - \* de benodigde vakkennis en vaardigheden
4. Als een werkproces geschikt lijkt voor de kandidaat om uit te voeren in een leerbedrijf, dan kan gezocht worden naar een erkend leerbedrijf in de buurt. Met **LEERBEDRIJVEN** onder de tekst “zoek leerbedrijven in de buurt” wordt geschakeld naar de Stagemarkt site van SBB waarin alle erkende leerbedrijven staan en waarvoor een bedrijf erkend is. Het beroep of de opleiding waar het werkproces onderdeel van is staat al in het scherm **Zoek Stageplaats**. Je hoeft in het zoekscherm alleen de plaats waarin je een leerbedrijf zoekt in te vullen en de maximale afstand tot deze plaats. Met **Zoek** krijg je een lijst erkende leerbedrijven. Links kan je nog gekozen worden voor alleen beschikbare plaatsen. Maar ook als die er niet zijn dan kan het leerbedrijf best bereid is een leerling op te nemen. Via **meer weten over dit leerbedrijf** kom je op de pagina “Informatie leerbedrijf”. Bij **Adres en contact** vindt je de praktijkopleider met de contactgegevens van het leerbedrijf.

\*Als de match met een leerbedrijf leidt tot een afspraak en een mogelijkheid om werkzaam te worden bij dat bedrijf dan kan een maatwerktraject opgesteld worden. Van belang is te inventariseren welke werkzaamheden het bedrijf heeft voor de leerling. Een model voor een maatwerktraject is te vinden in [www.borisbaan.nl](http://www.borisbaan.nl). Dit format zit ook in het Boris Praktijkloket dat beschikbaar is voor vso en praktijkscholen. Hierin worden de werkprocessen samengesteld uit een kwalificatiedossier of meerdere dossiers waarover met het leerbedrijf afspraken gemaakt worden rond de begeleiding, voortgang en beoordeling.

**Advies:** gebruik eerst en vooral Werkprocessen in de eerste selectie van de Werkverkenner. De Boris systematiek sluit direct aan op de werkprocessen. Dat zijn herkenbare werkzaamheden die in een erkend leerbedrijf voorkomen en waar een praktijkopleider bij een leerbedrijf over aanspreekbaar is.

Het volledige kwalificatiedossier is te vinden op [www.kwalificaties.s-bb.nl](http://www.kwalificaties.s-bb.nl)